



सिद्धार्थनगर नगरपालिका कार्यालय

सिद्धार्थनगर, रुपन्देही

प.सं. प्रशासन / ०७० / ०७१

मिति :- २०७०।५।७

च.नं.

विषय : निर्णय उतार पठाइएको सम्बन्धमा ।

श्री सङ्घीय मामिला तथा स्थानीय विकास मन्त्रालय
न.पा. व्यवस्थापन शाखा
सिंहदरवार ।

प्रस्तुत विषयमा यस कार्यालयको न.पा. बोर्डले मिति २०७० साल श्रावण महिनामा गरेको निर्णय उतार तपसिल बमोजिम रहेको व्यहोरा अनुरोध छ ।

तपसिल

मिति २०७०।४।७ गतेको न.पा. बोर्ड बैठकको निर्णय उतार

नगरपालिका बोर्ड बैठक प्रमुख एवं कार्यकारी अधिकृत श्री टीकादत्त राई ज्यूको अध्यक्षतामा निम्न उपस्थितिमा बस्यो ।

उपस्थिति

श्री टीकादत्त राई – प्रमुख/का.अ. सि.न.पा.

आमन्त्रीत

श्री शैलेन्द्र प्रसाद श्रेष्ठ – ब.ई. सि.न.पा.
श्री विवेक कुमार खनाल – ब.अ. सि.न.पा.
श्री गणेश बहादुर क्षेत्री – ब.अ. सि.न.पा.
श्री देव प्रसाद ज्ञवाली – शाखा अधिकृत
श्री श्रीराम गुप्ता – अध्यक्ष, कर्मचारी एशोसिएशन

निर्णय नं. १ (एक)

सिद्धार्थनगर नगरपालिकामा संचालित एकीकृत शहरी विकास परियोजनाको लागि २९ अप्रिल २०१३ मा सम्झौता भई १५ मे २०१३ देखि परिचालित भएको Design and Supervision Consultant (DSC) GOEC Nepal (P.) Ltd. JV with Technocrat Consultancy, New Baneshwor, Kathmandu बाट प्रस्तावित भै छनौट भएका Solid Waste Management Engineer श्री ब्रज किशोर चौधरी र Social Safeguard Expert श्री एम. मास्केलाई हटाई (Replace) Solid Waste Management Engineer मा श्री द्वारिका फुयाल र Social Safeguard Expert मा श्री दिपक कुमार मिश्रालाई प्रस्ताव गरेकोमा मूल्यांकन समितिले मूल्यांकन गर्दा पहिले छनौट भएका र अहिले प्रस्ताव गरिएका विज्ञहरुको अंक बराबर हुन आएकोले हाल प्रस्ताव गरिएका निम्न उम्मेदवारहरुको निम्न अनुसार अंक निर्धारण गरी परियोजना समन्वय कार्यालय (PCO) तथा ADB मा आवश्यक सहमतिको लागि पठाउन मूल्यांकन समितिबाट सिफारिस भई आए अनुसार स्वीकृत गर्ने निर्णय गरियो ।



सिद्धार्थनगर नगरपालिका कार्यालय

सिद्धार्थनगर, रुपन्देही

ASIAN DEVELOPMENT BANK

PERSONNEL EVALUATION SHEET

Name of Firm: GOEC Nepal P. Ltd. JV with Technocrat Consultancy

POSITION/AREA OF EXPERTISE	NAME	A		B		C		TOTAL SCORE (A+B+C)
		General Qualifications		Project-Related Experience		Experience w/ Intl. Org.		
		15%		70%		15%		
Name of Firm: GOEC Nepal (P.) Ltd. JV with Technocrat Consultancy		Rating	Score	Rating	Score	Rating	Score	
a. Solid Waste Management Engineer	Dwarika Phunyal	100	15	100	70	100	15	100
b. Social Safeguard Expert	Deepak Kumar Mishra	100	15	100	70	100	15	100

Rating: Excellent: 100% Very Good: 90 – 99% Above Average: 80 – 89% Average: 70 – 79% Below Average: 1 – 69% Non-complying: 0%

Score: Rating x percentage assigned to criterion

Comparison of Evaluation of Proposed Expert for Replacement With Existing Expert

S.No.	Expert	Type	Score		Score comparison	Remarks
			Existing Expert	Proposed expert for replacement		
1	Solid Waste Management Engineer	National	100	100	Equal	
2	Social Safeguard Expert	National	100	100	Equal	



सिद्धार्थनगर नगरपालिका कार्यालय

सिद्धार्थनगर, रुपन्देही

निर्णय नं. २(दुई)

नेपाल अटो मेकानिक्स ट्रेड यूनियन, सिद्धार्थनगरको मिति २०७०।४।६ को पत्रानुसार सिद्धार्थनगर नगरपालिका क्षेत्रभित्र यत्रतत्र छरिएर व्यवसाय संचालन गरी आएका अटो व्यवसायीहरूलाई एकत्रित रूपमा व्यवस्थित गरी अटोभिलेज संचालन गर्नको लागि अनुमती पाउ भनी पत्रबाट अनुरोध भई आए अनुसार अटो भिलेजका लागि आवश्यक पर्ने जग्गा नेपाल अटो मेकानिक्स ट्रेड यूनियनको तर्फबाट उपलब्ध हुने र नगरपालिकाले डिजाईन गरे अनुसार अटोभिलेज स्थापना गर्ने गरी सि.न.पा. वडा नं. ९ रंगनाथपुरमा व्यवस्थित अटोभिलेज स्थापनाका लागि प्रारम्भिक प्रकृया अगाडी बढाउने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं. ३(तिन)

सि.न.पा. वडा नं. ३ स्थित न.पा. को नाममा लगत कायम रहेको लगत नं. ११५ को ज.वि. ०-१-१८.२२ र सोही स्थानमा रहेको ३क कि.नं. १ को ज.वि. ०-३-० को प्रति जग्गामा न.पा. को स्वामित्व रहने गरी स्थानीय सामुदायीक संघ संस्था तथा व्यक्तिहरूको सामाजिक काममा प्रयोग हुने गरी स्थानीय सकृयतामा समामुदायिक भवन निर्माण गर्ने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं. ४(चार)

बालमैत्री स्थानीय शासन कार्यान्वयन कार्यविधि २०६८ को दफा १२ मा भएको व्यवस्था बमोजिम बालमैत्री स्थानीय शासन नगर समिति गठन गर्ने निर्णय गरियो ।

निर्णय नं. ५(पाँच)

सिद्धार्थनगर नगरपालिकाका कर्मचारीहरूलाई प्रोत्साहन वापत १५ औं नगरपरिषदको निर्णयले शुरु तलवमानको २८ (अठ्ठाईस) प्रतिशत भत्ता उपलब्ध गराउदै आएकोमा आ.व. २०७०।०७ को बजेट नीति तथा कार्यक्रम मार्फत नेपाल सरकारले सवै सरकारी राष्ट्र सेवक कर्मचारीको तलवमानमा १८ (अठार) प्रतिशत वृद्धि गरेको हुँदा वृद्धि तलवमानकै आधारमा प्रोत्साहन भत्ता उपलब्ध गराउदा प्रशासनिक खर्च अभिवृद्धि हुन गई कुल चालु खर्च बढन गई नगरपालिकाको वित्तिय व्यभार बढन जाने अवस्थालाई दृष्टिगत गरी हालको तलव वृद्धिबाट कायम हुने शुरु तलवमानकै आधारमा यस पूर्वको प्रोत्साहन भत्तालाई २० (बिस) प्रतिशत मात्र कायम गर्ने र यस निर्णयलाई आगामी परिषदले अनुमोदन गर्ने निर्णय गरियो ।